



BAITUL ARQOM

DOSEN DAN KARYAWAN UM METRO

**“ Meneguhkan Komitmen dan integritas
Bermuhammadiyah untuk Kemajuan
Universitas Muhammadiyah Metro”**

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO

22 s.d 23 Agustus 2025

28 sd 29 Safar 1447

MANAJEMEN ORGANISASI MUHAMMADIYAH DAN AKHLAK BERMUHAMMADIYAH

MUHAMMAD IHSAN DACHOLFANY



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO

22 s.d 23 Agustus 2025

28 sd 29 Safar 1447

MENGAPA KITA HARUS BELAJAR MANAJEMEN ORGANISASI ?

الحق بلا نظام قد يغلبه الباطل بلا نظام

kebenaran yang tidak terorganisir bisa saja akan dikalahkan oleh kebathilan yang terorganisir.

إِنَّ اللَّهَ يُحِبُّ الَّذِينَ يُقَاتِلُونَ فِي سَبِيلِهِ صَفًّا كَانَهُمْ بُنْيَانٌ مَرْصُوصٌ

”Sesungguhnya Allah menyukai orang yang berperang di jalanNya dalam barisan yang teratur seakan-akan mereka seperti suatu bangunan yang tersusun kokoh (As-Shaff: 4)”.

MANAJEMEN ORGANISASI

Manajemen : Proses pengkoordinasian aktifitas kerja beberapa orang , sehingga kerja bisa terselesaikan secara efektif dan efisien

Organisasi : Sekelompok manusia yg bekerjasama dgn suatu perencanaan kerja dan peraturan untuk mencapai suatu tujuan tertentu.

MANAJEMEN ORGANISASI

- ➔ Dalam konteks Muhammadiyah, KHA Dahlan telah menyadari pentingnya manajemen. Belajar prinsip organisasi dari muridnya di Kweekshool & Boedi Oetomo.
- ➔ Merumuskan tujuan dan legalitas Muhammadiyah meski penuh tantangan.
- ➔ Dirumuskan sebagai Khittah Palembang (Muktamar ke-33, 1956). "Dengan keutuhan organisasi kita kuat, dengan kerapian administrasi kita terpelihara dari fitnah."
- ➔ Manajemen = Tulang Punggung Organisasi. Sehingga visi dan misi organisasi harus dipahami oleh seluruh anggota, bukan hanya elit.
- ➔ Pemahaman dan pelaksanaan manajemen mendukung kelangsungan dan efektivitas organisasi Muhammadiyah.

BAGAIMANA MUHAMMADIYAH ?



Muhammadiyah dikenal sebagai *al-jam'iyah al-hadlarah* (organisasi modern)



Sebagai organisasi modern, Muhammadiyah menerapkan manajemen mutakhir dan teknologi dalam pengelolaan.



Terbiasa mencatat dan mendokumentasikan seluruh keputusan organisasi, termasuk rapat, Tanwir, dan Mukthamar



Memiliki aturan tertulis seperti AD/ART, Tanfidz hasil mukthamar, kaidah PTM/Ortom.



Keuntungan: Ada panduan jelas untuk menjalankan organisasi.



Tantangan: Berpotensi menjadi birokratis dan lambat merespons perubahan.



LEADERSHIP vs. MANAGEMENT

ASPEK	MANAJEMEN	KEPEMIMPINAN
Menciptakan agenda	Perencanaan & penganggaran : time table, alokasi sumber daya	Penentuan arah : visi & strategi
Membangun jaringan SDM untuk mencapai agenda	Organizing & staffing	Penyatuan arah : mengkomunikasikan visi & strategi untuk mendapat validasi
Melaksanakan rencana	Pengendalian & pemecahan masalah	Memotivasi & membangkitkan semangat : mengatasi kendala
Hasil (output)	Menghasilkan tingkat kepastian dan keteraturan sesuai rencana & SOP → hasil sesuai rencana	Menghasilkan perubahan positif bagi organisasi
Keberadaan	Hanya ada dalam lingkup organisasi	Bisa didalam atau diluar organisasi

Sumber : John P Kotter, 1990

MANAJEMEN ORGANISASI

Manajemen : Proses pengkoordinasian aktifitas kerja beberapa orang , sehingga kerja bisa terselesaikan secara efektif dan efisien

Organisasi : Sekelompok manusia yg bekerjasama , dgn suatu perencanaan kerja dan peraturan , untuk mencapai suatu tujuan tertentu.

APA FILOSOFI DARI SETIAP JARI TANGAN KITA ?

Sabda Beliau SAW. dalam hadits yang diriwayatkan oleh Nukman bin Basyir,

مَثَلُ الْمُؤْمِنِينَ فِي تَوَادِّهِمْ، وَتَعَاطُفِهِمْ، وَتَرَاحُمِهِمْ، مَثَلُ الْجَسَدِ، إِذَا اشْتَكَى مِنْهُ عُضْوٌ تَدَاعَى سَائِرُ الْجَسَدِ
بِالسَّهَرِ وَالْحُمَّى

“Perumpamaan kaum mukmin dalam sikap saling mencintai, mengasihi dan menyayangi, seumpama tubuh, jika satu anggota tubuh sakit, maka anggota tubuh yang lain akan susah tidur atau merasakan demam.” HR. Bukhari dan Muslim

POAC + POACE ?



AKHLAK BERMUHAMMADIYAH

- Apa Itu Akhlak ?
- Nabi Muhammad pernah ditanya, “Ya Rasulullah, apakah agama itu?” Jawab beliau, “Agama adalah akhlak yg baik.”
- Lain waktu Nabi Muhammad SAW bersabda, “Sebaik- baik manusia adalah yg paling baik akhlaknya,” (HR Bukhari dan Tabrani).
- Hadits lain, “Sebaik2 manusia adalah yg paling bermanfaat bagi manusia,” (HR Ahmad, Tabrani, Daruqtuni).
- Pengakuan istrinya Aisyah, .” Dlm Qur’a, Al-Qalam ayat 4, “Sesungguhnya engkau benar2 berbudi pekerti yg luhur.



لَقَدْ كَانَ لَكُمْ فِي رَسُولِ اللَّهِ أُسْوَةٌ حَسَنَةٌ لِّمَن
كَانَ يَرْجُوا اللَّهَ وَالْيَوْمَ الْآخِرَ وَذَكَرَ اللَّهَ كَثِيرًا ۖ

Sungguh, telah ada pada (diri) Rasulullah itu suri teladan yang baik bagimu (yaitu) bagi orang yang mengharap (rahmat) Allah dan (kedatangan) hari Kiamat dan yang banyak mengingat Allah. (al Ahzab : 21)

Innama bu'itstu liutammima makarimal akhlaq)

"Aku diutus tuk menyempurnakan akhlaq“ ((HR Bukhari)

PENGERTIAN AKHLAK BERMUHAMMADIYAH

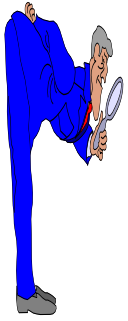


Akhlak ber-Muhammadiyah adalah seperangkat nilai etis yang dijadikan pedoman dalam berorganisasi di Muhammadiyah.



Nilai-nilai ini harus:

- Mengikat kepribadian para penggerak organisasi.
- Menjadi tolok ukur dalam menjalankan program.
- Dibiasakan dan dibudayakan hingga menjadi bagian dari karakter dan perilaku pengurus Muhammadiyah.



AUM ? =AMAL USAHA MUHAMMADIYAH
= UM METRO

APA YANG HARUS LAKUKAN OLEH KITA ,

SEBAGAI ORANG YANG DIAMANAHI MENGURUS AUM

JIKA ADA TUGAS / AMANAH YANG HARUS DIKERJAKAN ?

MENEMUKAN PROBLEM ORGANISASI MUHAMMADIYAH

1. ANALISIS

OT \ SW	STRENGTHS	WEAKNESS
	Tentukan 5-10 faktor-faktor kekuatan inter	Tentukan 5-10 faktor kelemahan internal
Opportunity Tentukan 5-10 faktor peluang eksternal	Strategi SO Menggunakan kekuatan untuk memanfaatkan peluang	Strategi WO Ciptakan strategi yang meminimalkan kelemahan untuk memanfaatkan peluang
Treat Tentukan 5-10 faktor-faktor ancaman eksternal	Strategi ST Ciptakan strategi yang menggunakan kekuatan untuk mengatasi ancaman	Strategi WT Ciptakan strategi yang meminimalkan kelemahan dan menghindari ancaman

STRENGTHS : KEKUATAN :

- Anggota banyak
- Amal usaha ada
- SDM profesional banyak
- Sumber dana banyak

WEAKNES : KELEMAHAN

- Proporsi Kader tidak seimbang
- SDM tidak “*The right man in the right place*”
- Manajemen kurang profesional
- Kesenjangan amal usaha

OPPORTUNITY: PELUANG

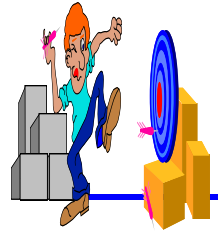
- Umat Islam 82 % di indonesia
- Penyebaran penduduk tidak merata
- Kemiskinan
- Kebodohan
- pengangguran

Threats : TANTANGAN/ANCAMAN

- Kebijakan pemerintah yg kurang pro rakyat
- Infrastruktur negara yg rapuh
- Penegakan hukum yg lemah
- Korupsi merajalela

KEPRIBADIAN MUHAMMADIYAH

- Kepribadian Muhammadiyah merupakan pemikiran resmi Muhammadiyah dan telah ditanfidzkan, maka sifatnya mengikat bagi pimpinan dan warga Muhammadiyah.
- Pengertian Kepribadian Muhammadiyah Suatu kepribadian dengan tolok ukur Keteladanan Rasulullah saw (al Ahzab : 21) Sebagai landasan, pedoman dan pegangan bagi segenap keluarga Muhammadiyah



Sebagai Muslim/Muslimah, Harus Cerdas ...?

IQ

IQ (intelligence quotient/kecerdasan (intelegens) : Kemampuan menggunakan konsep abstrak. Kemampuan menghadapi dan menyesuaikan diri dengan situasi baru. Kemampuan mempelajari dan memahami sesuatu, dulu identik dengan kecerdasan “akademik tradisionalnya”

EQ

EQ (Emotional Quotient) / kecerdasan emosi : Kemampuan untuk mengenali perasaan, sendiri, orang lain, Berempati. - Mengendalikan amarah.- Kemandirian. - menyesuaikan diri. - Disukai. - memecahkan masalah antar pribadi- Ketekunan.- Kesetiakawanan. - Keramahan. - Sikap hormat.

SQ

SQ (spiritual intelligence Kecerdasan spiritual) : suatu intelegensi atau suatu kecerdasan dimana kita berusaha menyelesaikan masalah-masalah hidup ini berdasarkan nilai-nilai spiritual atau agama yang diyakini

CQ

CQ (CREATIVITY QUOTIENT) Kemampuan Manusia yang menjadi lebih kreatif akan menjadi lebih terbuka pikirannya terhadap imajinasinya, gagasannya sendiri maupun orang lain., namun penelitian mengungkapkan bahwa manusia berkreasi adalah karena adanya kebutuhan dasar, seperti : keamanan, cinta dan penghargaan.

AQ

AQ (Adversity Quotient) : kemampuan manusia kecerdasan untuk mengatasi kesulitan. “AQ merupakan faktor yang dapat menentukan bagaimana, jadi atau tidaknya, serta sejauh mana sikap, kemampuan dan kinerja Anda terwujud di dunia,” Orang yang memiliki AQ tinggi akan lebih mampu mewujudkan cita-citanya dibandingkan orang yang AQ-nya lebih rendah.



**“ZAMAN TIDAK PERNAH BERHENTI
BERUBAH.**

MAKA DARI ITU,

**KITA HARUS TERUS MEMPERBAHARUI
CARA KITA MENGELOLA
PERSYARIKATAN”**

by Muhammad Sayuti-2020