

**LAPORAN KEGIATAN CERAMAH INSIDENTAL TENTANG
PSIKOLOGI ORGANISASI DALAM ACARA KAJAN BULANAN NASYIATUL
AISYIYAH WAY BUNGUR LAMPUNG TIMUR**



Oleh :

Nama : Achmad Irfan Muzni, M.Psi., Psikolog
NIDN : 0712057402
Program Studi : Bimbingan dan Konseling

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO

Desember 2018

A. Nama Kegiatan

Ceramah insidental

B. Pelaksana

Achmad Irfan Muzni, M.Psi., Psikolog

C. Tujuan

Meningkatkan pengetahuan masyarakat tentang psikologi organisasi

D. Sasaran kegiatan

Sasaran kegiatan adalah Anggota Nasyyiatul Aisyiyah Cabang Way Bungur, Lampung Timur

E. Waktu dan Tempat Pelaksanaan

Waktu pelaksanaan kegiatan pada tanggal 16 Desemberl 2018, di Gedung MI Muhammadiyah Way Bungur Lampung Timur.

F. Materi Ceramah

PSIKOLOGI ORGANISASI

A. PSIKOLOGI SEBAGAI ILMU

Psikologi sebagai ilmu pertama pada tahun 1875 di Leipzig, Jerman, oleh Wilhelm Wundt merupakan titik awal dari perkembangan psikolohi sebagai suatu illmu disusul Laboratorium psikologi lainnya antara lain di Wuerzburg, Goettingen dan Tubingen.ilmu berusaha memberi penjelasan tentang kejadian-kejadian di alam, lepas dari bagaimana keterangan ini nanti akan digunakan. Kajian dari bermacam-macam gejala psikis dari manusia dengan menggunakan berbagai macam rancangan eksperimen merupakan kegiatan utama dari psikologi eksperimen. Psikologi eksperimen juga mempelajari gejala-gejala psikis dan perilaku manusia dalam bidang industry.

Penerapan psikologi umumdi industry sudah mulai dilihat pada permulaan abad ke 20 oleh Walter Dill Scott (1901) dalam periklanan. Tahun 1903, bukunya Theory of Advertising merupakan buku pertama yang membahas psikologi dalam kaitan dengan aspek dunia kerja. Tahun 1913, terbit buku dari Hugo Muensterberg psikolog Jerman yang mengajar di Universitas Harvard, The Psychology of Industrial efficiency. Perkembangan yang pesat dimulai dalam decade 1920. Frederick winslow taylor, pelopor

gerakan scientific management mencari cara yang paling efisien untuk melakukan suatu pekerjaan. Ini berkembang menjadi Ergonomi, rekayasa untuk manusia (Human Engineering) atau psikologi rekayasa untuk manusia (Engineering Psychology). 1924 dimulai penelitian-penelitian di Hawthorne, Illinois di pabrik Western Electric tentang akibat-akibat kerja fisik dari lingkungan kerja terhadap efisiensi kerja. Ditemukan bahwa kondisi psikososial ditempat kerja secara potensial mempunyai arti yang lebih penting dari kerja fisik.

B. PSIKOLOGI ORGANISASI

a. Pengertian Organisasi :

- Dalam arti Statis (diam)

Merupakan wadah atau tempat kegiatan administrasi dan manajemen berlangsung, dengan gambaran yang jelas tentang saluran hirarki daripada kedudukan, jabatan wewenang, dan garis komando dan tanggung jawab.

- Dalam arti Dinamis (bergerak)

Merupakan proses kerjasama antara orang-orang yang tergabung dalam suatu wadah tertentu untuk mencapai tujuan bersama seperti yang telah ditetapkan secara bersama pula.

Dalam arti paling umum, psikologi organisasi adalah ilmu pengetahuan yang mempelajari tentang perilaku individu dan perilaku kelompok dalam aturan organisasi formal. Katz dan Kahn menyatakan bahwa esensi dari sebuah organisasi adalah “pola” atau motif perilaku manusia. Ketika perilaku berpola, beberapa struktur dikenakan pada individu. Struktur ini biasanya datang dalam bentuk peran (normatif standar yang mengatur perilaku) serta adanya pedoman nilai. Penting untuk membedakan antara formal dan informal organisasi. Sebuah organisasi formal adalah salah satu organisasi yang memiliki ciri beberapa pernyataan yang menyatakan memenuhi tujuan dan tujuan yang sering dinyatakan secara tertulis. Organisasi formal juga biasanya menunjukkan beberapa tingkat kontinuitas dari waktu ke waktu, mereka sering bertahan hidup jauh lebih lama dari anggota pendiri lakukan. Organisasi bisnis jelas menunjukkan karakteristik ini yang mendefinisikan dari organisasi formal, seperti halnya banyak lain organisasi nirlaba dan pemerintah lembaga. Sebaliknya, sebuah organisasi informal di mana tujuannya adalah biasanya kurang eksplisit daripada organisasi formal.

Psikologi organisasi adalah ilmu yg mempelajari manusia dalam hubungan dengan organisasi (perilaku manusia dalam setting organisasi). Fokus study psikologi organisasi lebih ke cara pengambilan keputusan dalam suatu organisasi didasari oleh sistem, budaya, leadership dan human capital.

Semua konsep dan teori awal mulanya psikologi organisasi berasal dari psikologi sosial dan psikologi klinis (terutama pada teori-teori kepribadian). Dalam perkembangannya, psikologi organisasi disatukan dengan psikologi industri.

Psikologi organisasi mempelajari bagaimana suatu organisasi mempengaruhi dan berinteraksi dengan anggota-anggotanya. Pemahaman, penguasaan serta praktik pada psikologi organisasi dapat diterapkan pada perusahaan guna mencapai kesuksesan sebuah perusahaan dan membantu memberikan alternatif solusi terhadap pengembangan sistem industri.

Kajian psikologi organisasi lebih menekankan pada pengembangan sistem manajemen sumber daya insani seperti merancang sistem rekrutmen, seleksi dan penempatan karyawan, penilaian potensi terstruktur (assesment centre), pelatihan-pengembangan, pelatihan kinerja, sistem remunerasi hubungan industrial, dan budaya perusahaan. Tujuan layanan jasa dan ilmu tersebut dimaksudkan terutama untuk meningkatkan kesejahteraan lahir-batin dan mencapai tingkat kualitas kehidupan kerja yang optimal.

C. PSIKOLOGI INDUSTRI DAN ORGNISASI DI INDONESIA

Dikembangkan di Indonesia sekitar tahun 1950-an , ketika kemerdekaan Indonesia diakui secara resmi oleh Belanda akhir tahun 1949. Psikologi indurtri dan organisasi di Indonesia masih merupakan ilmu terapan dengan kegiatan utamanya pada pelaksanaan pemeriksaan psikologis (psikotes) dengan tujuan seleksi dan penempatan, penyuluhan, dan bimbingan kejurusan, dan pengembangan karier, bidang terapan yang lain adalah bidang pelatihan.

D. PENGERTIAN PSIKOLOGI INDUSTRI DAN ORGANISASI

Individu dalam organisasi formal memiliki dampak yang luar biasa banyak dalam aspek kehidupan kita. Segalanya- makanan yang kita makan, mobil mobil kita kemudikan, rumah tempat kitahidup tergantung pada koordinasi usaha manusia.Bahkan, dampaknya

sangat besar bahwa kita biasanya memperhatikan perilaku dalam resmi organisasi hanya pada saat keputusan baik, sangat baik atau sangat buruk.

Sebagai contoh, kita memperhatikan ketika sebuah olahraga profesional tim sangat sukses, atau sebuah organisasi bisnis sangat menguntungkan, atau korupsi terjadi pada sebuah badan pemerintah. Sebagian besar waktu, bagaimanapun, dampak perilaku pada organisasi formal berjalan relatif tanpa disadari.

Psikologi organisasi adalah bidang yang menggunakan metodologi ilmiah untuk lebih memahami perilaku individu dalam pengaturan organisasi. Pengetahuan ini diterapkan, dalam berbagai cara, untuk membantu fungsi organisasi lebih efektif. Hal ini penting karena organisasi yang efektif biasanya lebih produktif, sering memberikan jasa berkualitas tinggi, dan biasanya lebih sukses secara finansial daripada organisasi yang kurang efektif.

Untuk organisasi swasta, kesuksesan sering menyebabkan peningkatan kekayaan pemegang saham dan keamanan kerja yang lebih besar untuk karyawan. Untuk organisasi publik seperti polisi departemen, pemerintah kota, dan perguruan tinggi negeri, kesuksesan berarti tingginya kualitas layanan dan penghematan biaya bagi pembayar pajak. Manfaat tidak langsung juga terkait dengan efektivitas organisasi ditingkatkan dan keberhasilan akan lebih sering datang. Organisasi yang sukses menyediakan kesempatan kerja, memfasilitasi kesejahteraan ekonomi bagi anggota masyarakatnya.

Juga, dalam banyak kasus, karyawan dalam organisasi yang sukses lebih puas dan terpenuhi dalam pekerjaan mereka daripada karyawan dalam organisasi kurang berhasil. Sikap positif dapat membawa lebih untuk peran nonpekerjaan seperti orang tua dan masyarakat anggota. Konsumen juga mendapatkan keuntungan dari peningkatan efektivitas organisasi karena dikelola dengan baik, organisasi yang efisien sering menghasilkan produk dan memberikan layanan dengan jauh lebih rendah daripada biaya kurang berhasil mereka pesaing. Penghematan biaya seperti ini sering diteruskan kepada konsumen dalam bentuk harga yang lebih rendah. Singkatnya, setiap orang adalah pemenang potensial ketika organisasi berfungsi secara efektif. Organisasi psikologi berusaha untuk meningkatkan efektivitas organisasi melalui penelitian ilmiah dan penerapan temuan hasil penelitian.

Istilah pada umumnya psikologi industri dan organisasi merupakan terjemahan dari Industrial and Organizational Psychology. Tidak hanya itu, pengertian psikologi juga

mencakup pengertian dari business (perusahaan). Perilaku manusia pun kini berkaitan dengan kegiatan industri dan organisasi dipelajari guna pengembangan teori, aturan dan prinsip-prinsip psikologi baru yang berlaku umum dalam lingkup industri dan organisasi. Di samping itu alat-alat untuk mengukur perbedaan antarmanusia juga masih tetap dikembangkan guna meningkatkan kecermatan dalam melaksanakan pemeriksaan psikologi dengan tujuan seleksi, penempatan, pengenalan diri, penyuluhan kejuruan, dan pengembangan karier. Psikologi industri dan organisasi adalah ilmu yang mempelajari perilaku manusia:

- dalam perannya sebagai tenaga kerja dan sebagai konsumen
- baik secara perorangan maupun secara kelompok, dengan maksud agar temuannya dapat diterapkan dalam industri dan organisasi untuk kepentingan dan kemanfaatan manusianya dan organisasi.

1. Psikologi Industri dan Organisasi sebagai Ilmu

Masih menerapkan temuan-temuan dari psikologi pada umumnya, psikologi dan industri pada khususnya kedalam industry dan organisasi.

2. Psikologi Industri dan Organisasi Mempelajari Perilaku Manusia

Perilaku manusia yang dimaksud dalam industri dan organisasi ialah perilaku yang dapat diamati secara langsung. Seperti berbicara, berjalan, makan, minum, duduk, dan sebagainya. Adapun perilaku tersebut yang tidak dapat diamati secara langsung, seperti berpikir, perasaan, motivasi, dan sebagainya.

3. Psikologi Manusia Dipelajari dalam Perannya sebagai Tenaga Kerja dan sebagai Konsumen

Perilaku manusia dipelajari di dalam segala aktifitasnya. Manusia dipelajari dari segi melaksanakan tugas pekerjaannya. Melakukan hal-hal yang berhubungan dengan segala aktifitas yang mempergunakan fisik. Manusia dipelajari dalam interaksi-interaksinya.

4. Perilaku Manusia dipelajari secara Perorangan dan secara Kelompok

Perilaku manusia yang dapat dipelajari melalui dirinya sendiri ataupun dalam suatu kelompok besar maupun kecil. Dalam diri sendiri mendapat definisi yang berbeda dengan mempelajari dalam segi kelompok. Juga dapat dipelajari sejauh mana struktur, pola dan kerja organisasi mempunyai pengaruh terhadap kerjanya.

E. PERBEDAAN PSIKOLOGI ORGANISASI DAN PERILAKU ORGANISASI

Khususnya mereka yang memiliki menerima setidaknya sebagian dari pelatihan mereka dalam universitas sekolah bisnis, telah mendengar tentang bidang perilaku organisasi. Apa bedanya antara psikologi organisasi dan perilaku organisasi? Di semua kejujuran, kedua bidang ini jauh lebih mirip dari berbeda-begitu banyak sehingga, sebenarnya, bahwa fakultas banyak yang mengajar perilaku organisasi dalam bisnis sekolah menerima pelatihan mereka di departemen psikologi. Meskipun kurang umum, beberapa fakultas yang mengajar organisasi psikologi menerima pelatihan mereka dalam bisnis sekolah. Meskipun kesamaan luar, ada benar-benar halus perbedaan antara organisasi psikologi dan perilaku organisasi. Moorhead dan Griffin (1995) mendefinisikan organisasi perilaku sebagai "studi tentang perilaku manusia dalam pengaturan organisasi, antarmuka antara perilaku manusia dan organisasi, dan organisasi itu sendiri" (hal. 4). Jika kita fokus hanya pada bagian pertama dari definisi ini, tidak mungkin untuk membedakan psikologi organisasi dari perilaku organisasi. Namun, kita mulai melihat sedikit perbedaan di mana terletak pada bagian dari definisi yang menyatakan bahwa perilaku organisasi yang bersangkutan dengan "organisasi itu sendiri" "Khususnya., mereka belajar dalam perilaku organisasi yang bersangkutan tidak hanya dengan perilaku individu dalam organisasi, tetapi juga dengan tingkat makro proses dan variabel seperti struktur organisasi dan strategi. Ini dipandang sebagai menarik dan layak penelitian di kalangan mereka sendiri.

Psikologi organisasi juga khawatir dengan dampak dari tingkat makro variabel dan proses, tetapi hanya sebatas bahwa seperti variabel dan proses berdampak pada individu perilaku. Dengan demikian, salah satu cara yang halus dalam organisasi psikologi dan organisasi perilaku berbeda adalah bahwa perilaku organisasi ini sedikit lebih "eklektik" dalam fokus daripada yang organisasi psikologi. Banyak alasan untuk perbedaan ini adalah bahwa perilaku organisasi menarik dari berbagai disiplin ilmu lebih besar dari melakukan psikologi organisasi. Sementara psikologi organisasi menarik sebagian besar dari berbagai subfield dalam psikologi, organisasi perilaku menarik tidak hanya pada psikologi tetapi sosiologi, antropologi, ekonomi, dan tenaga kerja hubungan, untuk beberapa nama.

F. WAWASAN PSIKOLOGI ORGANISASI

Yang dimaksud dengan organisasi ialah organisasi formal yang mencakup organisasi yang mencari keuntungan, yang memproduksi barang atau jasa (industri, perdagangan, biro akuntan, biro perjalanan, perbankan) dan organisasi yang tujuan utamanya bukan mencari keuntungan (lembaga pendidikan, rumah sakit, badan-badan pemerintah, lembaga pemasyarakatan).

Objek yang dipelajari oleh psikologi industri dan organisasi adalah perilaku manusia sebagai tenaga kerja dan sebagai konsumen dalam kaitan:

1. Fungsi batas Sistem

Yaitu secara perorangan atau secara kelompok seperti:

- a. Pelamar/calon tenaga kerja
- b. Tenaga kerja yang terlibat dalam proses pengadaan dan seleksi tenaga kerja
- c. Tenaga kerja yang terlibat dalam proses pengendalian mutu, pemasaran dan penjualan
- d. Konsumen, perorangan maupun perusahaan

2. Proses produksi dalam sistem seperti:

- a. Tenaga kerja pelaksana yang dikelola
- b. Tenaga kerja pengelola (manager)

DAFTAR HADIR PESERTA

KAJIAN BULANAN NASYIATUL 'AISYIAH CABANG WAY BUNGUR – LAMPUNG TIMUR

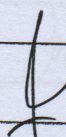
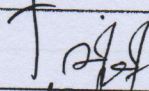
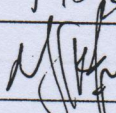
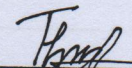
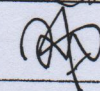
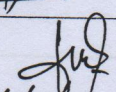
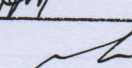
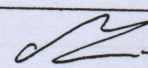
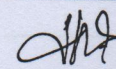
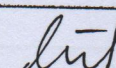
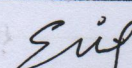
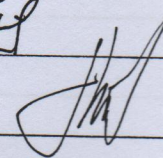
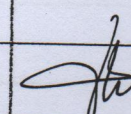
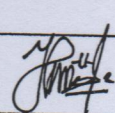
Materi : Psikologi Organisasi

Hari/Tanggal : Minggu, 16 Desember 2018

Pemateri : Achmad Irfan Muzni, M.Psi.,
Psikolog

Waktu : 13.00 – 15.00 WIB

Tempat : Gedung TK 'Aisyiyah
Way Bungur - Lampung Timur

No.	Nama Peserta	Tanda Tangan
1.	Siti Maghfiroh	
2.	Ieni Tumiasri	
3.	Yusi Purniasih	
4.	Catur Aryani	
5.	Ririn Septiani	Ulpqos.
6.	Tasya Analia	
7.	Dama Fitriani	
8.	Nia Ayu Safitri	
9.	Siti stholeha	
10.	Sri Setiani	
11.	DEWI ASIAH	
12.	ENI Fatmawati	
13.	NUR ELFaradisah	
14.	SITI BORIAH	
15.	Mutmainah	
16.	ENDANG ROSITA	
17.	ISTATIMAH	
18.	Fitri Musadlos	
19.	Henni Susiani	
20.	SITI Aminah	

[illegible]



PIMPINAN CABANG NASYIATUL 'AISYIYAH WAY BUNGUR - LAMPUNG TIMUR

Sekretariat : Komplek SMK Muhammadiyah Way Bungur, Lampung Timur, 34373

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Nomor : 30/PC/I/c/I/2018
Lampiran : -
Hal : Permohonan Bantuan Pemateri

Way Bungur, 01 Rabi'ul Akhir 1440 H
10 Desember 2018 M

Kepada Yth.
Bpk. Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Universitas Muhammadiyah Metro
Di -

Tempat.

السَّلَامُ عَلَيْكُمْ وَرَحْمَةُ اللَّهِ وَبَرَكَاتُهُ

Waba'du semoga Allah selalu meringankan langkah kita dalam menegakkan syariat Islam.
Aamiin...

Sehubungan dengan akan dilaksanakannya kegiatan Kajian Bulanan Nasyiatul 'Aisyiyah Cabang Way Bungur Lampung Timur, bersama ini kami mengajukan permohonan bantuan kepada Bapak untuk berkenan menugaskan salah seorang Dosen atas nama **Achmad Irfan Muzni, M.Psi., Psikolog** dari Program Studi Bimbingan dan Konseling sebagai pemateri dalam kegiatan tersebut yang insya Allah akan dilaksanakan pada :

Hari : Minggu
Tanggal : 16 Desember 2018 M / 7 Rabi'ul Akhir 1440 H
Pukul : 13.00 - 15.00 WIB
Tempat : Gedung Madrasah Ibtidaiyah Muhammadiyah Way Bungur
Tema : Psikologi Organisasi

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas bantuan dan partisipasinya, kami mengucapkan banyak terimakasih.

وَالسَّلَامُ عَلَيْكُمْ وَرَحْمَةُ اللَّهِ وَبَرَكَاتُهُ

Ketua,

Siti Maghfiroh, S.H.I.
NBM. 1056630



Sekretaris

Catur Ariyani, S.Pd.I
NBM. 1182565



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN (FKIP)

Alamat : Jl. Ki Hajar Dewantara No. 116 Iringmulyo Kota Metro Telp./Fax. (0725) 42445 - 42454 Kode Pos 34111
www.fkip.ummetro.ac.id

SURAT TUGAS

No. : 2602/II.3.AU/F/TGS.FKIP/UMM/2018

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Berdasarkan surat dari pimpinan cabang Nasyiatul Aisyiyah cabang Way Bungur Kab. Lampung Timur, nomor: 30/PC/I/c/2018 tanggal 10 Desember 2018 hal permohonan bantuan pemateri, maka dengan ini Dekan FKIP UM Metro memberikan tugas kepada :

Nama : Achmad Irfan Muzni. M.Psi.

NIP : 0712057402

Pekerjaan : Dosen Bimbingan dan Konseling FKIP UM Metro

Untuk menjadi pemateri pada acara kajian bulanan Nasyiatul Aisyiyah cabang Way Bungur Kab. Lampung Timur, yang akan dilaksanakan pada.

Hari/Tanggal : Minggu, 16 Desember 2018

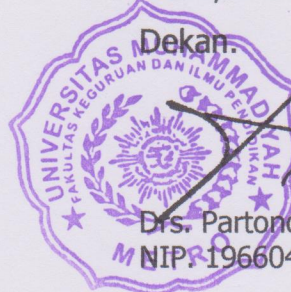
Waktu : 13.00 s/d 15.00

Tempat : Gd. MI Muhammadiyah Kec. Way Bungur Lampung Timur

Demikian Surat Tugas ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dapat dilaksanakan sebagai amanah, dan selesai melaksanakan tugas agar melaporkan hasilnya kepada Dekan.

Metro, 11 Desember 2018

Dekan.



Drs. Partono., M.Pd.

NIP. 19660413 199103 1 003



PIMPINAN CABANG NASYIATUL 'AISYIYAH WAY BUNGUR - LAMPUNG TIMUR

Sekretariat : Komplek SMK Muhammadiyah Way Bungur, Lampung Timur, 34373

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

SURAT KETERANGAN

Nomor : 032/PC/II/c/II/2018

السَّلَامُ عَلَيْكُمْ وَرَحْمَةُ اللَّهِ وَبَرَكَاتُهُ

Waba'du semoga Allah selalu meringankan langkah kita dalam menegakkan syariat Islam.
Aamiin...

Sehubungan dengan telah dilaksanakannya Darul Arqom Nasyiatul 'Aisyiyah Way Bungur Lampung Timur, maka bersama ini kami menerangkan bahwa :

Nama : Achmad Irfan Muzni, M.Psi., Psikolog
NIDN : 07120574
Jabatan : Dosen Program Studi Bimbingan dan Konseling
Universitas Muhammadiyah Metro

Telah melaksanakan tugasnya sebagai Pemateri dalam kegiatan tersebut yang dilaksanakan pada Hari Minggu tanggal 16 Desember 2018 M / 7 Rabi'ul Akhir 1440 H di Gedung Madrasah Ibtidaiyah Muhammadiyah Way Bungur – Lampung Timur.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

وَالسَّلَامُ عَلَيْكُمْ وَرَحْمَةُ اللَّهِ وَبَرَكَاتُهُ

Way Bungur, 7 Rabi'ul Akhir 1440 H
16 Desember 2018 M

Ketua

Siti Maghfiroh, S.H.I.
NBM. 1056630



Sekretaris

Catur Ariyani, S.Pd.I.
NBM. 1182565